



Tjänsteskrivelse

Datum

2025-04-01

Vår referens

Frida Olgun

Utvecklingssekreterare

frida.olgun@malmo.se

Halvtidsuppföljning av planen Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022-2026 **ASN-2025-2041**

Sammanfattning

I mars 2022 beslutade kommunfullmäktige i Malmö om att anta planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022–2026*. *Fri från våld* är den första av Malmö stads planer mot våld i nära relation som involverar alla stadens förvaltningar och helägda bolag.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har ett samordnande ansvar för att följa upp arbetet med planen. Föreliggande rapport är en halvtidsuppföljning av planen med syfte att följa upp vad som genomförts under de första två åren, samt vad som kan utvecklas.

Uppföljningen visar att genom arbetet med planen *Fri från våld* har Malmö stad tagit ytterligare steg i arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Fler förvaltningar än tidigare har nu ett aktivt arbete i frågorna.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser samtidigt att det finns behov av, och möjligheter till, utveckling. Uppföljningen visar bland annat behov av att utveckla det våldsförebyggande arbetet, specifikt riktat till barn och unga och en mer enhetlig hantering av arbetsgivarperspektivet.

Förslag till beslut

1. Arbetsmarknads- och socialnämnden godkänner rapporten *Halvtidsuppföljning av planen fri från våld- en gemensam angelägenhet 2022-2026*.
2. Arbetsmarknads- och socialnämnden skickar rapporten *Halvtidsuppföljning av planen Fri från våld- en gemensam angelägenhet 2022-2026* vidare till kommunstyrelsen.



Beslutsunderlag

- G-Tjänsteskrivelse - Halvtidsuppföljning av planen *Fri från våld* - en gemensam angelägenhet 2022-2026

Beslutsplanering

ASN beredning 2025-04-02

Arbetsmarknads- och socialnämndens arbetsutskott 2025-04-10

Arbetsmarknads- och socialnämnden 2025-04-25

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Malmö stads förvaltningar

Malmö stads helägda bolag

Ärendet

I mars 2022 beslutade kommunfullmäktige i Malmö om att anta planen *Fri från våld – en gemensam angelägenhet 2022–2026*. *Fri från våld* är den första av Malmö stads planer mot våld i nära relation som involverar alla stadens förvaltningar och helägda bolag.

Planen är en del av stadens samlade trygghetsarbete med fokus på: *våld i nära relation, barn som upplever våld, bedersrelaterat våld och förtryck, sexuellt våld oberoende av relation, sex mot ersättning, samt människohandel för olika ändamål.*

I planen lyfts vissa perspektiv och grupper som särskilt viktiga att beakta och utveckla arbetet kring: *barnperspektivet, könsperspektivet, grupper i behov av särskilt samhällsstöd, våldsutövare, arbetsgivarperspektivet, samverkan, samt våldsförebyggande arbete.*

Planen har sex inriktningsmål:

1. Staden bedriver ett verkningsfullt våldsförebyggande arbete
2. Staden arbetar aktivt med att förhindra att våld upprepas
3. Verksamheten i staden ska upptäcka våld och kunna agera
4. Staden erbjuder stöd utifrån den enskildes behov
5. Stadens arbete bygger på aktuell kunskap och forskning
6. Stadens arbete sker i samverkan med myndigheter, civilsamhälle och andra relevanta aktörer

Som en del i arbetet med *Fri från våld* fick alla förvaltningar och de helägda bolagen för första gången i uppdrag att ta fram egna handlingsplaner med aktiviteter avsedda att utveckla arbetet mot planens fokusområden och inriktningsmål.



Föreliggande rapport är en halvtidsuppföljning av planen med syfte att följa upp vad som gjorts under de första två åren, samt vad som kan behöva utvecklas. Uppföljningen är genomförd av arbetsmarknads- och socialförvaltningen där samordningen av arbetet med planen sker.

Förvaltningarnas handlingsplaner

Merparten av förvaltningarna presenterade handlingsplaner för information till nämnd före sommaren 2023. Fritidsförvaltningen gjorde det hösten 2023. Fastighets- och gatukontoret presenterade ingen handlingsplan till nämnd, medan stadskontoret och kulturförvaltningen förankrade handlingsplanerna i sina respektive förvaltningsledningar.

Av bolagen har MKB Fastighets AB inkommit med en egen handlingsplan. Bolagen har tagit fram en gemensam uppföljningsrapport.

I handlingsplanerna är varje inriktningsmål uppdelat under tre rubriker: stadsövergripande aktiviteter, aktiviteter i samverkan och verksamhetsspecifika aktiviteter.

De aktiviteter som är stadsövergripande ansvarar stadsövergripande HR eller arbetsmarknads- och socialförvaltningen för. Aktiviteter i samverkan och verksamhetsspecifika aktiviteter är de aktiviteter som varje förvaltning och bolag själva formulerar i sina handlingsplaner.

Förvaltningarna och bolagen behöver inte ha aktiviteter på alla inriktningsmål utan väljer vilka de vill fokusera på. Det finns även möjlighet att lägga till och göra förändringar i aktiviteter under den tid som planen *Fri från våld* gäller.

Handlingsplanerna fångar inte in allt och beskriver inte heller allt arbete mot våld i nära relation som görs i Malmö stad, utan är tänkta att handla om utveckling av det arbetet. Det löpande och redan etablerade arbetet inom förvaltningarna pågår oavsett *Fri från våld*.

Uppföljningen

Under hösten 2024 rapporterade förvaltningarna vad som gjorts hittills inom ramen för de egna handlingsplanerna. Rapporteringen gjordes i det digitala uppföljningsverktyget Stratsys.

Bolagen tog fram en gemensam uppföljningsrapport. Materialet från Stratsys sammanställdes för att ge en helhetsbild av det arbete som hittills gjorts i staden.

Som komplement till den skriftliga rapporteringen genomförde arbetsmarknads- och socialförvaltningen under hösten 2024 dialogträffar med varje förvaltning. Underlaget



från dialogträffarna användes för att skapa en överblick kring hur förvaltningarna lagt upp och tagit sig an arbetet med planen.

Dialogträffarna syftade också till att inhämta kunskap kring hur förvaltningarna har förhållit sig till planens fokusområden och de perspektiv och grupper som lyfts som särskilt viktiga att beakta och utveckla arbetet kring.

I dialogträffarna framkom även behov och utvecklingsmöjligheter framåt.

Förvaltningens överväganden

Uppföljningen visar att genom arbetet med planen *Fri från våld* har Malmö stad tagit ytterligare steg i arbetet mot mäns våld mot kvinnor och våld i nära relation. Fler förvaltningar än tidigare har nu ett aktivt arbete i frågorna. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser samtidigt att det finns möjligheter till utveckling.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser positivt på arbetssättet med en stadsövergripande plan på området. Planen sätter ett tydligt fokus på arbetet och klargör att det är ett arbete som behöver bedrivas i samtliga förvaltningar och bolag. Flera förvaltningar lyfter att *Fri från våld* har bidragit till att synliggöra och aktualisera de områden som planen omfattar.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen vill lyfta att flera av förvaltningarna uttrycker behov av centralt stöd och en riktning i hur arbetet med arbetsgivarperspektivet ska bedrivas övergripande i staden.

Det finns i dagsläget inga lagregleringar avseende arbetsgivarperspektivet, samt ingen övergripande styrning kring hur frågan ska hanteras i Malmö stad. Därmed skiljer arbetet sig åt beroende på vilken förvaltning medarbetaren tillhör vilket riskerar att skapa en ojämlikhet för medarbetare i Malmö stad.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen ser bland annat fler möjligheter för kunskaps- och erfarenhetsutbyte mellan förvaltningarna som en väg framåt, för att sprida och bygga vidare på det goda arbete som hittills har gjorts.

Barnperspektivet, samt barnrättsperspektiv, finns med i handlingsplanerna. Samtidigt kan det enligt arbetsmarknads- och socialförvaltningen bli än mer synligt. Flera förvaltningar har barn som sin huvudsakliga och/eller prioriterade målgrupp vilket ger goda förutsättningar att nå ut till många barn, exempelvis med våldsförebyggande arbete.

Våldsförebyggande arbete på selektiv och universell nivå lyfts som utvecklingsbehov i *Fri från våld* men finns med i mindre utsträckning i handlingsplanerna. Förvaltningen ser



även ett behov av att utveckla det egna stödet till förvaltningarna rörande de formerna av våldsförebyggande arbete.

Ansvariga

Jonas Magnusson Enhetschef

Truls Hallin Avdelningschef

Britt-Marie Pettersson Förvaltningschef